

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

(株)宇部総合サービス

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 全労働者に占める男女割合、平均勤続年数ともに女性の割合が高いが、女性管理職の比率が低い。
- (2) 男女ともに平均勤続年数が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 現在の女性管理職比率 12%を 20%以上とする

<取組内容と実施時期>

- 2022 年 4 月～ 管理職候補育成プログラムの検討開始
- 2023 年 4 月～ 管理職候補となる男女社員に対して育成研修を実施

目標 2 男女ともに平均勤続年数を 10%以上 UP させる

<取組内容と実施時期>

- 2022 年 4 月～ エイジフレンドリー活動の促進とともに ES アンケート調査・分析・課題・対応策実施
- 2023 年 4 月～ 平均勤続年数の確認および 2022 年 4 月～の取り組みの必要を見直し実施

以 上

【女性の活躍に関する情報公開】

(2023年度実績) (採用日 2023.4.1～2024.3.31)

採用した労働者に占める女性・男性労働者の割合					
	女性		男性		合計
	人数	割合	人数	割合	人数
社員	8	47.1%	9	52.9%	17
パート社員	6	54.5%	5	45.5%	11
有期雇用	9	26.5%	25	73.5%	34
会社全体	23	37.1%	39	62.9%	62

(2024年3月31日現在) 役員・準パート社員除く

全労働者に占める女性・男性労働者の割合					
	女性		男性		合計
	人数	割合	人数	割合	人数
社員	135	56.3%	105	43.8%	240
パート社員	87	69.6%	38	30.4%	125
有期雇用	58	31.2%	128	68.8%	186
会社全体	280	50.8%	271	49.2%	551

(2024年3月31日現在) 役員・準パート社員除く

管理職に占める女性・男性労働者の割合					
	女性		男性		合計
	人数	割合	人数	割合	人数
課長級	2	16.7%	10	83.3%	12
部長級	0	0.0%	6	100.0%	6
会社全体	2	11.1%	16	88.9%	18

女性・男性労働者の平均年齢及び平均勤続年数						
	女性		男性		合計	
	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)
社員	48.7	10.9	47.3	7.7	48.0	9.6
パート社員	62.0	8.4	70.8	5.6	64.6	7.6
有期雇用	53.0	6.6	67.0	4.0	62.8	4.8
会社全体	54.6	8.6	61.7	5.8	58.5	7.3

〈2023年度実績〉 出向者除く

		女性			男性			月別平均		
		社員	パート	有期	社員	パート	有期	社員	パート	有期
4月	時間外平均	3.99	2.01	2.15	8.04	4.32	3.34	5.60	2.63	2.96
	休出含む平均	0.97	0.57	0.63	2.19	0.33	1.69	1.41	0.51	1.34
5月	時間外平均	3.90	2.03	2.27	7.01	3.53	3.19	5.06	2.44	2.90
	休出含む平均	0.49	0.00	0.57	1.34	1.32	0.62	0.81	0.36	0.60
6月	時間外平均	3.05	1.89	2.46	6.61	2.54	3.53	4.36	2.07	3.19
	休出含む平均	0.94	0.12	1.28	2.55	0.47	0.19	1.53	0.22	0.54
7月	時間外平均	3.28	2.26	2.48	6.50	3.42	2.96	4.47	2.58	2.81
	休出含む平均	0.67	0.16	0.49	1.91	1.07	0.40	1.13	0.40	0.43
8月	時間外平均	4.02	2.07	3.23	7.20	3.43	2.74	5.20	2.44	2.89
	休出含む平均	0.28	0.55	0.15	1.81	2.13	0.35	0.84	0.98	0.29
9月	時間外平均	3.46	2.18	2.02	7.80	6.42	3.13	5.08	3.33	2.77
	休出含む平均	0.53	0.30	0.63	2.23	0.83	0.87	1.17	0.45	0.80
10月	時間外平均	3.48	2.20	2.80	7.81	7.71	2.98	5.11	3.74	2.92
	休出含む平均	0.57	0.74	0.19	2.57	2.23	0.96	1.32	1.15	0.71
11月	時間外平均	3.73	2.01	3.19	9.00	7.80	4.92	5.71	3.63	4.37
	休出含む平均	1.02	0.63	1.15	2.17	3.07	1.02	1.45	1.31	1.06
12月	時間外平均	3.94	1.95	3.25	8.36	6.89	5.06	5.60	3.37	4.48
	休出含む平均	0.52	3.21	0.73	3.85	7.39	0.94	1.78	4.41	0.87
1月	時間外平均	3.71	2.04	2.48	8.19	7.46	3.96	5.40	3.58	3.50
	休出含む平均	0.84	0.62	1.52	4.20	1.35	1.50	2.11	0.83	1.51
2月	時間外平均	3.31	2.86	2.64	7.74	6.06	3.98	4.97	3.77	3.56
	休出含む平均	1.26	0.77	1.53	7.28	2.29	2.70	3.52	1.20	2.34
3月	時間外平均	4.03	3.15	2.93	8.43	2.84	4.25	5.70	3.06	3.84
	休出含む平均	0.73	0.40	0.62	2.24	0.49	0.97	1.30	0.42	0.86
平均	時間外平均	3.66	2.22	2.66	7.72	5.20	3.67	5.19	3.05	3.35
	休出含む平均	0.74	0.67	0.79	2.86	1.91	1.02	1.53	1.02	0.95

育児介護休業法および女性活躍法の定めにに基づく公表数値

男性労働者の育児休業等取得率※	労働者の男女の賃金の差異		
	全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
0.0%	70.6%	77.1%	55.0%
2023年度	2023年度		

※育児休業等を取得した者の数÷配偶者が出産した者の数（少数第1位以下切捨て）