

## 女性の活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

(株)宇部総合サービス

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2025年4月1日～2028年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1) 全労働者に占める男女割合、平均勤続年数ともに女性の割合が高いが、女性管理職の比率が低い。
- (2) 男女ともに平均勤続年数が低い。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性管理職比率を全体の20%以上に向上させる

<取組内容と実施時期>

- 2025年4月～ 女性管理職の育成研修実施
- 2026年4月～ 管理職候補となる女性社員に対して育成研修を実施

目標2 男女ともに平均勤続年数を計画策定時比で10%以上UPさせる

<取組内容と実施時期>

- 2025年4月～ エイジフレンドリー活動の促進とともにESアンケート調査を実施し、離職対策を実施
- 2026年4月～ 平均勤続年数の確認およびの取り組みの見直し実施

以上