

## 【女性の活躍に関する情報公開】

【2025年度実績】（採用日 2025年4月1日～2026年3月31日）

採用した労働者に占める女性・男性労働者の割合					
	女性		男性		合計
	人数	割合	人数	割合	人数
社員	9	69.2%	4	30.8%	13
パート・有期	27	48.2%	29	51.8%	56
会社全体	36	52.2%	33	47.8%	69

【2026年3月31日現在】（役員・準パート除く）

全労働者に占める女性・男性労働者の割合					
	女性		男性		合計
	人数	割合	人数	割合	人数
社員	115	62.5%	69	37.5%	184
パート・有期	132	45.1%	161	54.9%	293
会社全体	247	51.8%	230	48.2%	477

【2026年3月31日現在】（役員・準パート除く）

管理職に占める女性・男性労働者の割合					
	女性		男性		合計
	人数	割合	人数	割合	人数
課長級	2	25.0%	6	75.0%	8
部長級	0	0%	7	100.0%	7
会社全体	2	13.3%	13	86.7%	15

女性・男性労働者の平均年齢及び平均勤続年数						
	女性		男性		合計	
	年齢	勤続年数	年齢	勤続年数	年齢	勤続年数
社員	49.3	11.9	49.7	9.2	49.5	10.9
パート・有期	59.9	9.6	67.8	5.0	64.2	7.1
会社全体	55.0	10.7	62.3	6.3	58.5	8.6

		女性		男性		月別平均	
		社員	パート・有期	社員	パート・有期	社員	パート・有期
4月	時間外平均	3.83	1.40	6.73	3.24	4.98	2.40
	休出含む平均	4.25	2.16	9.58	4.22	6.37	3.29
5月	時間外平均	3.98	0.99	9.08	3.89	6.01	2.57
	休出含む平均	4.57	1.49	12.83	5.13	7.86	3.47
6月	時間外平均	3.92	1.03	7.46	3.26	5.32	2.24
	休出含む平均	4.42	1.65	10.28	4.37	6.74	3.13
7月	時間外平均	3.99	1.33	7.60	3.51	5.45	2.52
	休出含む平均	4.35	1.48	10.29	4.98	6.74	3.38
8月	時間外平均	3.25	1.25	7.85	3.64	5.09	2.56
	休出含む平均	3.65	1.46	11.19	4.36	6.67	3.06
9月	時間外平均	3.79	1.06	7.23	3.41	5.17	2.37
	休出含む平均	4.51	1.27	9.86	4.04	6.65	2.82
10月	時間外平均	3.95	1.41	6.57	3.33	5.01	2.47
	休出含む平均	4.38	1.87	9.71	4.47	6.53	3.31
11月	時間外平均	4.27	1.42	7.24	3.29	5.38	2.46
	休出含む平均	4.66	1.51	11.39	4.30	7.18	3.06
12月	時間外平均	4.04	1.22	6.79	2.97	5.06	2.20
	休出含む平均	4.63	2.42	13.97	6.83	8.09	4.90
1月	時間外平均	3.86	1.08	7.07	3.26	5.04	2.30
	休出含む平均	5.11	1.29	17.14	5.90	9.52	3.86
2月	時間外平均	3.63	0.80	7.84	2.75	5.19	1.88
	休出含む平均	3.77	0.89	11.69	3.94	6.70	2.58
3月	時間外平均	4.21	1.11	8.65	2.92	5.89	2.10
	休出含む平均	4.40	1.26	11.98	3.62	7.26	2.55
平均	時間外平均	3.89	1.18	7.51	3.29	5.30	2.34
	休出含む平均	4.39	1.56	11.55	4.69	7.18	3.29

## 【育児介護休業法および女性活躍法の定めに基づく公表数値】

2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）			
男性労働者の育児休業取得率 <sup>1</sup>	労働者の男女の賃金差異 <sup>2</sup>		
	全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
100.0%(1/1人)	73.1%	81.5%	56.4%

<sup>1</sup> 育児休業等を取得した者の数÷配偶者が出産した者の数(少数第1位切り捨て)

<sup>2</sup> 社外からの出向者を除く